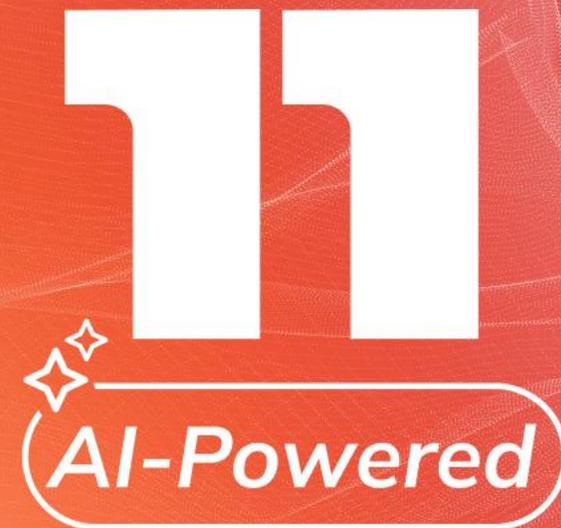


От угроз к возможностям:
Использование DLP
для стратегического
управления рисками

Программный комплекс Стахановец

stakhanovets.ru



Стахановец

Создан командой опытных управленцев, профессионалов в разработке систем контроля эффективности персонала и защиты информации

↗ 16 лет

на IT-рынке России

↗ 21 000

внедрений в РФ и других странах

↗ 11 версия

программного продукта



Российский продукт

Внесен в Единый реестр
российского ПО МинЦифры



Патенты РФ

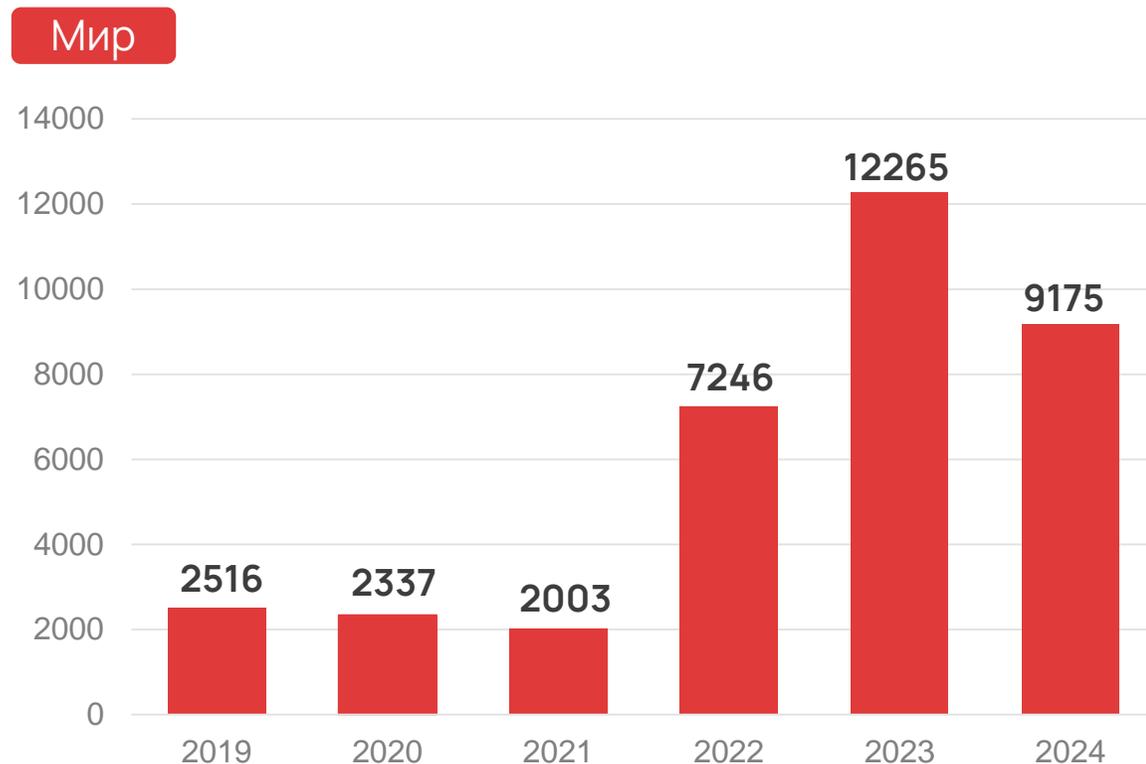
Разработки «Стахановец»
запатентованы



Лицензия ФСТЭК

На деятельность по разработке
и производству СЗИ

Динамика зарегистрированных утечек информации в мире



В 2024 году среди утечек внутреннего характера на случайные нарушения пришлось **52,8%**, на умышленные **47,2%**.

* По данным отчета InfoWatch «Утечки информации в мире 2023-2024 годы»

Проблемы и риски бизнеса

 Рост числа внутренних нарушителей в организациях

 Рост числа атак на ИТ-инфраструктуру на фоне геополитики и новых законов

 Серьезные финансовые риски для компаний

 Доступность киберуслуг на черном рынке

 Текучесть персонала и дефицит кадров на рынке труда

 «Хактивизм» как спонтанное движение для выражения своей позиции

Внутренний нарушитель как причина утечек информации



ИНСАЙДЕР — это лицо, которому доверен и предоставлен доступ к конфиденциальной информации

Два типа внутренних нарушителей:

- Неумышленный нарушитель
- Умышленный нарушитель



За последние 3 года наблюдается рост обеих категорий внутренних нарушителей, но в большей степени — **рост целенаправленных утечек**

Кейс 1: Охота за головами



Михаил Петров, 43 года
Ведущий авиадиспетчер



Промышленный шпионаж
Переманивание персонала конкурентами

15 млн ₽
предотвращено

14 дней
на выявление

94 %
риск ИИ

Индикаторы угрозы



Поиск работы в рабочее время



Копирование 2,3 ГБ данных партнёров



Аномальная активность в мессенджерах



Запросы к внутренним регламентам

Кейс 1: Как помогла DLP-система

Проактивное выявление риска утечки

Мониторинг действий



Посещение HH.ru и карьерных сайтов



Скачивание и копирование конфиденциальных данных



Анализ активности в мессенджерах (Telegram)

Результат:



Сотрудник сохранён благодаря своевременному диалогу



Утечка коммерческой тайны предотвращена



Выявлена схема переманивания

Кейс 2: Ночной торговец данными



Елена Васильева, 32 года
Инспектор службы безопасности



**Продажа персональных
данных пассажиров**

75 млн ₽
потенциальный
штраф

8 месяцев
длительность
схемы

87 %
риск ИИ

Индикаторы **угрозы**



Ночной доступ к данным
пассажиров через VPN



Массовое создание скриншотов



Подозрительная переписка в WhatsApp



Несоответствие доходов и трат

Кейс 2: Как помогла DLP-система

Выявление внутреннего нарушителя

Мониторинг действий



Контроль доступа к ПДн
в нерабочее время



Лингвистический анализ переписки



Сопоставление с финансовыми
операциями

Результат:



Задержание с поличным
в ходе операции «Skyfall»



Предотвращена утечка
данных 50 000 пассажиров



Пресечена деятельность
преступной группы

Сколько **СТОИТ** работа с сотрудниками?

25%

Текучесть кадров
в России в 2025 году

68% ресурсов HR тратится на найм,
только **17%** на удержание

30%

крупных компаний
столкнулись с критическим
уровнем текучки

77%

компаний фиксируют
негативное влияние
выгорания

57%

сотрудников
работают на пределе
возможностей

Предотвратили увольнение ключевого разработчика

Ситуация: ИИ выявил риск ухода 0,78 (высокий!) в течение 30-45 дней

Драйверы риска:



Стагнация роста



Дисбаланс вклада и признания



Перегрузка задачами

План действий ИИ:



72 часа: Stay-интервью, публичное признание (+10% за менторство)



30 дней: KPI за ревью, карьерная дорожная карта на 6 месяцев



2 месяца: Компенсация +8-12%, регулярные 1:1

Результат:



Сотрудник остался, мотивация выросла

Кейс №2 — Цифровой надзор: эволюция контроля в финансах

О заказчике:

Компания: Крупный федеральный финансовый холдинг

Масштаб: Разветвлённая сеть по всей России, тысячи сотрудников (офис + удалёнка)

Среда: Высокая конкуренция и жёсткое госрегулирование

Цели и задачи:

Традиционные KPI давали лишь итоговую картину, но не отвечали на ключевые вопросы руководства:

Анализ операционной эффективности:

как выявить и устранить скрытые потери рабочего времени и ресурсов, которые приводят к росту себестоимости и срывам сроков при формальном выполнении плановых показателей?

Управление кадровым потенциалом, затратами и лояльностью:

как снизить операционные расходы на персонал (переработки) и уменьшить текучесть кадров, если формальные показатели выполнения планов не выявляют проблем?

Оптимизация рабочей модели: на каких принципах (офис/удаленка/гибрид) должна строиться работа каждого подразделения, чтобы максимизировать продуктивность при минимальных затратах?

Проактивное управление, риски, связанные с персоналом: как создать систему раннего обнаружения выгорания, демотивации и нелояльности предотвращения финансовых потерь и инцидентов информационной безопасности?

Финансовой организации требовался не просто инструмент контроля, а **система управленческой аналитики**, которая превратила бы цифровые следы сотрудников в понятные бизнес-инсайты для принятия решений.

Решение:

Финансовая организация, уже использующая DLP-систему «Стахановец» для базовой защиты, обратилась к экспертам с запросом на расширение ее функционала.

Цель — настроить DLP «Стахановец» для глубокого анализа продуктивности и выявления закономерностей.

Вместе со специалистами партнера была разработана и внедрена программа аналитики на базе DLP «Стахановец», в рамках которой была протестирована серия гипотез о связи поведения сотрудников с бизнес-результатами.

Система была настроена на сбор обезличенных данных активности персонала, использованию приложений, режиму работы с привязкой к структурным единицам (трайбам, дирекциям).

Внедрение аналитического подхода на базе DLP «Стахановец» привело к **конкретным бизнес-результатам:**

Для руководства компании:

Обоснование модели работы: Появились фактические данные для принятия решений о том, как организовать работу каждого подразделения в офисе, удаленно или в смешанном формате, для повышения общей эффективности.

Контроль над процессами: Исчез «слепой» участок между задачей и итогом. Руководство видит реальную загрузку, распределение времени и вовлеченность сотрудников, что позволяет управлять ресурсами обоснованно.

Снижение бизнес-рисков: Система позволяет заранее выявлять зоны низкой эффективности, потенциального срыва сроков и сотрудников с признаками выгорания, помогая предотвращать убытки.

Для HR-департамента:

Превентивная работа с выгоранием: Снижение необоснованных переработок и точечная работа с сотрудниками в зоне риска.

Снижение текучести: Раннее выявление снижения вовлеченности позволило сохранить ценные кадры.

Объективная оценка нагрузки: Данные для корректного планирования штата и распределения задач.

Для Службы ИБ:

Контекст для расследований: аналитика продуктивности добавила контекст к событиям безопасности, помогая отличить злонамеренные действия от ошибок, вызванных перегрузкой или неэффективными процессами.

Этот кейс демонстрирует, что современная DLP-система — это платформа для решений на основе данных, способная отвечать не только на вопрос «что случилось?», но и на более важный — «почему это произошло и как это предотвратить?», принося прямую бизнес-ценность.



Раньше мы видели лишь вершину айсберга — итоговые цифры по KPI и отчеты руководителей. Всё, что происходило в процессе работы, оставалось за кадром: реальная загрузка команд, разница между офисом и удалённой работой, истинные причины переработок и выгорания.

Развернув аналитические возможности «Стахановца» вместе с партнерами мы, наконец, увидели полную картину. Система предоставила нам не просто данные об активности, а настоящие бизнес-инсайты.

Например, мы доказали, что эффективная удалённая работа возможна, но требует особого управления задачами. Мы научились вычислять сотрудников на грани выгорания за месяцы до увольнения и точно работать с ними. Мы получили объективный инструмент для оценки влияния организационной культуры разных трайбов на результаты.

Теперь наша HR-политика и решения по оптимизации процессов основаны не на интуиции, а на данных. DLP «Стахановец» для нас перестала быть просто элементом ИБ-ландшафта. Это стратегическая платформа для управления эффективностью и человеческими ресурсами, которая уже показывает измеримую ценность.



***— Руководитель направления по аналитике данных и продуктивности,
крупная финансовая организация.***

Кейс №2 — Почему это решение подойдет Вам?

Собственники и топ-менеджмент:

Получите полную прозрачность бизнес-процессов и фактические данные для оценки реальной эффективности инвестиций в персонал и цифровые ресурсы.

Руководители департаментов и ключевых направлений:

Перейдите от управления на основе отчётов к управлению на основе данных. Выявляйте точки роста, находите внутренние резервы и объективно оценивайте результативность подразделений.

Директор по персоналу:

Создайте систему превентивного управления кадрами. Предотвращайте профессиональное выгорание, снижайте текучесть и формируйте культуру высокой продуктивности, основанную на объективных метриках.

Директор по информационной безопасности:

Дополните мониторинг ИБ-инцидентов аналитикой человеческого фактора. Управляйте не только угрозами информационной безопасности, но и поведенческими рисками, связанными с действиями сотрудников.

Сделайте аналитику поведения сотрудников ключевым инструментом для повышения эффективности и прибыльности бизнеса

Кейс №2 — Используемые инструменты

Аналитический модуль DLP «Стахановец» позволил перейти от наблюдения к пониманию:

1

Сравнение форматов работы: Система наглядно показала, что удаленные сотрудники при четких KPI демонстрируют более высокую активность и гибкость графика, в то время как офисный формат обеспечивает стабильность.

2

Диагностика переработок и выгорания: была выявлена прямая корреляция - систематические переработки ведут к снижению эффективности и повышению риска невыполнения планов. Это позволило HR вмешиваться точно.

3

Раннее предупреждение увольнений: анализ подтвердил, что уволившиеся сотрудники за месяцы до ухода резко снижали активность. DLP «Стахановец» стала системой раннего оповещения для службы по работе с персоналом.

4

Оценка влияния руководителей: данные показали, что в эффективных дирекциях с сильным лидерством общая активность и дисциплина команды значительно выше. Это дало инструмент для оценки работы менеджмента.

5

Контроль дисциплины и инструментов: выявлено, что прогулы и постоянное переключение между десятками приложений серьезно снижают общую продуктивность отдела.

Сочетание простоты и широких возможностей



минимальные требования
к оборудованию



простое внедрение
и обслуживание



совместимость
с антивирусным ПО



масштабируемость
на 35 000+ АРМ



оперативная
техподдержка

↗ stakhanovets.ru

↗ +7 (499) 110-64-10

↗ info@stakhanovets.ru



Наш Телеграм-канал с новостями
из мира информационной безопасности и
Employee Monitoring